



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักงานปลัดฯ .....

ที่ กจ ๗๑๖๐๑/ ๕๒ ..... วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี ๒๕๖๘ .....

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยให้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติกร สำนักปลัด ฯ ได้จัดทำกรรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เห็นควรเผยแพร่การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี ๒๕๖๘ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าเสา ([www.thasao-kan.go.th](http://www.thasao-kan.go.th)) ต่อไป

## ๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุวิทย์ แสงสิน)

นิติกร

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ

(นางสุรีพร วงศ์ศรียา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

(นายสุริยา บุญนาค)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

(  ) ทราบและเห็นชอบให้ตามที่เสนอ

(นายชัยเฉลิม นุชนุ่ม)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง			มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ต่ำ	กลาง	สูง		
๑	การอนุมัติอนุญาตตามพรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	- การให้บริการประชาชนในการขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕	๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนในการดำเนินการจดทะเบียนพาณิชย์จากผู้ประกอบการ ๒. เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อดำเนินการออกใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่เสสมอาหาร	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน ในการขอใบอนุญาตต่าง ๆ	- พรบ. สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ - ข้อบัญญัติ อบต.ท่าเสา เรื่อง สิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ			✓	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารับการอบรมเพิ่มความรุ้ความเข้าใจตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และพรบ. สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ๒. จัดทำคู่มือการออกใบอนุญาตเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่	การออกใบอนุญาตถูกต้อง ตามระเบียบครบถ้วนปราศจากการรับสินบน

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง			มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ต่ำ	กลาง	สูง		
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริหารตามภารกิจ	การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑. เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับประเมินภาษีเพื่อเสียภาษีได้น้อยลง ๒. เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ผู้รับบริการเสนอให้สินบน เพื่อแลกกับการลัดคิวเข้ารับบริการและอำนวยความสะดวก	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน	- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ		✓		๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้ นโยบาย No Gift policy ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ๔. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปีถัดไปได้รับผลการประเมินในระดับดีขึ้น

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง			มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ต่ำ	กลาง	สูง		
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง	-การจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ผู้ประกอบการเสนอให้ทรัพย์สิน ในกรณีจากการเบิกจ่ายเงินไม่ เป็นไปตามระเบียบ	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ผู้ประกอบการเสนอให้ทรัพย์สิน	พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐			✓	- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือเผยแพร่ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ - จัดกิจกรรมให้ความรู้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวนข้อบกพร่องจากหน่วยตรวจสอบลดลง

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง			มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ต่ำ	กลาง	สูง		
๔.	การบริหารงานบุคคล	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง	- ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน หรือมีการเสนอให้สินบน ในการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ ต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง	- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากการสรรหางานบุคคล - เจ้าหน้าที่นำญาติพี่น้องและพวกพ้อง โดยมีขอบตามระเบียบกำหนด	- ประกาศ ก.อบต. จังหวัด หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๕		✓		๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคลทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่	ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(นายสุวิทย์ แสงสิน)  
นิติกร