



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัดฯ

ที่ กจ. ๗๑๖๐๑/ ๕๔

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการ พัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๐๒ ระดับผลการ ประเมิน ระดับ ผ่านดี โดยมีคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
การใช้อำนาจ	๙๘.๔๕	ผ่านเกณฑ์
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๒๒	ผ่านเกณฑ์
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๓	ผ่านเกณฑ์
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๖๗	ผ่านเกณฑ์
การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๓๘	ผ่านเกณฑ์
การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านเกณฑ์

๒. ข้อเท็จจริง...

๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติกร สำนักปลัด ได้รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓ ข้อพิจารณา

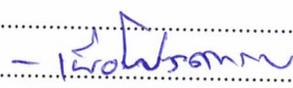
จากรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา (www.thesao-kan.go.th)

๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายสุวิทย์ แสงสิน)
นิติกรชำนาญการ

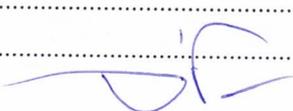
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ

.....
- 
.....


(นางสุรีพร วงศ์ศรียา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

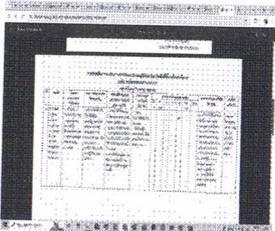
.....
.....
.....

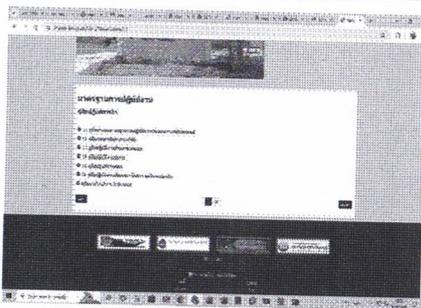
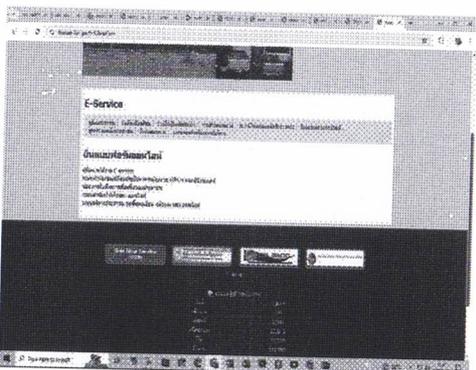

(นายสุรียา บุนนาค)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
() ทราบและควรดำเนินการตามข้อเสนอ

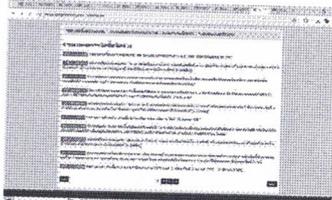

(นายชัยเฉลิม นุชนุ่ม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

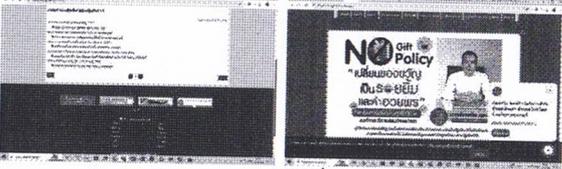
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
 คุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
 ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในอบต.ท่าเสา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
1. มาตรการการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	- การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ภายใน อบต.ท่าเสา	-ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ ให้สำนัก/กอง และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ https://www.thasao-kan.go.th/assets-dmin/files/ita/16505452732343.pdf  - ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ภายในอบต.ท่าเสา https://www.thasao-kan.go.th/Main/ITAHelpAdd 	งานนิติการ สำนักปลัด ฯ	1 ต.ค 66 ถึง 30 ธ.ค 66

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในอบต.ท่าเสา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของกรดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>2. มาตรการการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการ</p>	<p>- คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ ให้บริการ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์คู่มือ บริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการ</p> <p>- การนำระบบ E- Service มาพัฒนาใช้ องค์กร</p>	<p>- จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการและ ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์</p> <p>- https://www.thatasao-kan.go.th/Main/AboutCulture2_1</p>  <p>- พัฒนาระบบ E-Service และประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์</p> 	<p>งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดฯ</p>	<p>1 ต.ต 66 ถึง30 ก.ย 67</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในอบต.ท่าเสา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
3. มาตรการการแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่	- อบต.ท่าเสา จัดกิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรการ เสริมสร้างจริยธรรม	<p>โครงการจัดอบรมและจัดกิจกรรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม</p> 	งานนิติการ สำนักปลัด ฯ	วันที่ 25 – 26 กรกฎาคม 2568
4. มาตรการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สิน	- ประชาสัมพันธ์คู่มือ การขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - ควรสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการรับผิดชอบงานต่อ หน้าที่เพื่อให้เกิดการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้าง จิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	<p>- มีการประชุมประจำเดือนของพนักงาน โดยสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อ งานต่อหน้าที่ เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>- การอบรมให้ความรู้ เรื่องมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีนางวรรณภา ปัญญาผูก เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ ประจำสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด ลำปาง บรรยายให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างทางจริยธรรม</p> 	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ	- 1 ตุลาคม 66 ถึง 30 กันยายน 67 - 22 พฤศจิกายน 2566

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในอบต.ท่าเสา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
5. การสร้างความโปร่งใสใช้ งบประมาณและการจัดซื้อจัด จ้าง	- มีการเผยแพร่การ จัดซื้อจ้างให้ประชาชน รับทราบ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ https://www.thatasao-kan.go.th/Main/NewsTenderreport 	งานพัสดุ กองคลัง	- 1 ตุลาคม 66 – 30 กันยายน 67
๖. การควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	การอบรมให้ความรู้ เรื่องมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง และการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา 2567 โดยมีนางวรรณภา ปัญญาผูก เจ้า พนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ช.จังหวัดลำปาง บรรยาย ให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างทางจริยธรรมในหัวข้อ ดังต่อไปนี้ 1. มาตรการป้องกันผู้มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นผู้มีส่วนได้เสีย กับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา 2. นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 	งานการเจ้าหน้าที่	21 – 24 พฤศจิกายน 2566

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในอบต.ท่าเสา	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๗. มาตรการในการแก้ไขปัญห และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy - การประเมินความเสี่ งการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ - ช่องทางแจ้งเรื่ งเรียนการทุจริตใน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy  <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ <p>https://www.thasao-kan.go.th/assets-admin/files/ita/16505452732343.pdf</p>  <p>ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>https://www.thasao-kan.go.th/Main/ITAHelpAdd</p> 		


นายสุวิทย์ แสงสิน
 นิตกรชำนาญการ