

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๑.๒ ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ ไม่ใช้งบประมาณ ๑.๒ ไม่ใช้งบประมาณ ๑.๓ งบประมาณตั้งไว้ ๕๗๐,๐๐๐ บาท	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.การสรรหาคณบดี/คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ	-วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔.การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๔.๒ จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ - งบประมาณตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท	-วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ - วันที่ ๑ มีนาคม - วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๕.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๕.๓ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่พนักงานดีเด่น	- ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าเสา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗.สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ๘.๒ จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

๒. ข้อมูลสถิติการขออัตราค่าจ้าง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนการขออัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๗	๒๕	๑๔	๑๓
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๓	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๗	๕
- ประเภททั่วไป	๗	๗	๓	๔
๒. พนักงานครู	๒	๐	๐	๒
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑	๒๑	๑๘	๓
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๕	๑๔	๑
รวม	๕๒	๕๒	๓๘	๑๔