



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
และ
ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับการกิจ	๑.มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) โดยกำหนดโครงสร้างกองสวัสดิการสังคม และ เพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม และ เปลี่ยนแปลงชื่อฝ่ายจาก เดิม “ฝ่ายสวัสดิการสังคม” เปลี่ยนเป็น “ฝ่ายพัฒนาชุมชน” เพื่อไม่ให้ ซ้ำซ้อนกับชื่อกอง เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด กาญจนบุรี) ๒.เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๓.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.อบต.) มีมติ เห็นชอบกำหนดกองสวัสดิการสังคม และตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม และเปลี่ยนแปลงชื่อเป็นฝ่ายพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๔.อบต.ท่าเสาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙	

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.การสรรหาคนดี/คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	๑.ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างดังต่อไปนี้ พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (สังกัดสำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สังกัดสำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒.เผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน อบต.ท่าเสาผ่านเว็บไซต์ http://www.thesao-kan.go.th ผ่าน Facebook อบต.ท่าเสา อ.ไทรโยค จ.กาญจนบุรี มีหนังสือประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอไทรโยคทุกแห่ง ๑.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามคำสั่ง อบต.ท่าเสา ที่ ๘๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และตามคำสั่ง อบต.ท่าเสา ที่ ๒๙๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ -วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓.๑ การสรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดย วิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การ ย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี กำหนด	ให้พนักงานส่วนตำบลโอน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง จากเทศบาลเมืองปู้เจ้าสมิงพราย อ.พระประแดง จ. สมุทรปราการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้พนักงานส่วนตำบลโอน มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จากเทศบาลเมืองบางศรีเมือง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี เมื่อ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	- ดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสร็จ สิ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๔.การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ ละตำแหน่ง	มีแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๕.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๕.๓ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่พนักงานดีเด่น	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ ๑.จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล ๒.จัดทำรายละเอียด/เอกสารแนบท้ายประกอบคำรับรอง ๓.จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ (MOU) เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ๔.ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ๕.ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ๖.ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๗.ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๘.จัดทำประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ทำเสา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทำเสา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

นโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๗.สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เข้ารับฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามตำแหน่งหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการ ภาคบังคับตามกฎหมาย ๘.๒ จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อ ความปลอดภัยในด้านสุขภาพของ พนักงาน	๑.จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ๒.จัดให้มีน้ำดื่ม กาแฟ ๓.จัดให้มีที่จอดรถ ๔.จัดให้มีบ้านพักพนักงานส่วนตำบล ๑.มีการจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เป็นรายไตรมาส	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

๒. ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนการรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๗	๒๕	๑๔	๑๓
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๕	๕	๓	๒
- ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๗	๕
- ประเภททั่วไป	๗	๗	๓	๔
๒. พนักงานครู	๒	๐	๐	๒
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑	๒๑	๑๘	๓
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๕	๑๔	๑
รวม	๕๒	๕๒	๓๘	๑๔

รายงานผลพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๑.๑ มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา - การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ กองสวัสดิการ สังคม - การกำหนดเพิ่มตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม - การเปลี่ยนแปลงชื่อฝ่าย เดิม “ฝ่ายสวัสดิการ สังคม” เปลี่ยนเป็น “ฝ่ายพัฒนาชุมชน”	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๒. การสรรหาคัดเลือกบุคลากร ๒.๑ การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	๒.๑ มีการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงาน	๓๐,๐๐๐	๒๕,๔๘๐	๔,๕๒๐	๒.๒ มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๒.๔ มีการปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เริ่ม ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ)

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๓. การฝึกอบรม ๓.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๒๐,๐๐๐	๒๑๙,๗๙๕	๒๐๕	๑.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน	๒๔ - ๒๗ ธ.ค.๖๗
๓.๒ การจัดอบรมและจัดกิจกรรม มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๘,๙๕๐	๑,๐๕๐	๑.๒ การจัดอบรมและจัดกิจกรรมมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน	๑๙ - ๒๐ มี.ย.๖๘
๓.๓ การจัดอบรมส่งเสริมความรู้ ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	๑.๓ มีการจัดอบรมส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและประชาชนทั่วไป ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔๕ คนประกอบด้วย - ผู้บริหาร ๔ คน - สมาชิกสภา ๑๑ คน - พนักงานส่วนตำบล ๑๔ คน - พนักงานจ้าง ๑๖ คน	๒๘ ส.ค. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๓.๔ การเข้ารับการฝึกอบรมของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ตามหลักสูตรของหน่วยงาน ภายนอก ดังนี้ ๑. นายสุรียา บุนนาค	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒. นางปวิythิตา พิพัฒธนาพงศ์	๘๐,๐๐๐	๑,๘๘๐	๗๘,๑๒๐	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้ แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓. นางสาวสุรีพร วงศ์ศรียา	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔. นางขวัญเนตร กาญจนฤทธิไกร	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๐	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วย รับงบประมาณตรง (BBL) การจัดทำคำของบประมาณ ด้านสังคม การเพิ่มประสิทธิภาพงานสวัสดิการ และสังคม สงเคราะห์ของอปท.	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
๕. นางสาวสุรัตน์ สุโขทัย	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐	๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๖. นายชนะพันธ์ รัชโชติภักคันธ์	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๗. นางสาวขวัญใจ รุ่งสว่าง	๖๐๐๐	๕,๙๔๓	๕๗	การใช้งานระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (New e-LAAS) สำหรับหน่วยงานภายใต้สังกัดของ อปท.สถานศึกษา โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สถานธนานุบาล ประปา รพสต.	๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๘. นายสุวิทย์ แสงสิน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๐	๐	โครงการอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคม หัวข้อ”สัญญา ทางปกครอง”	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
๙.นายกมนทัต บริหารพงศ์	๔,๕๐๐	๐	๔,๕๐๐	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมในการเป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง (BBL) การจัดทำคำของบประมาณด้านสังคม การเพิ่มประสิทธิภาพงานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ของ อปท.	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๐.นางสาวสุมาลี แสนยุติธรรม	๔,๕๐๐	๐	๔,๕๐๐	การใช้งานโปรแกรมปรับลดราคาตาม ว ๒๓๒ โปรแกรมจัดทำ แผนการทำงานตาม ว ๑๒๔ และการเขียนรายงานบันทึก ข้อความ แก้ไขสัญญาางลดค่าปรับหรือขยายเวลาทำการและ การบอกเลิกสัญญา พร้อมตัวอย่างหลายรูปแบบ เพื่อให้ ครอบคลุมถูกต้องตามกฎหมายพัสดุและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๑. นางสาวธัญธรณ์ เอี่ยมศิลป์	๔,๕๐๐	๐	๔,๕๐๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ปรับปรุงบัญชี ใน ระบบ E-LAAS และการนำเสนอรายงานทางการเงินของ อปท.	๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๑๒. นางสาวไพรีรินทร์ มีความเจริญ	๔,๕๐๐	๐	๔,๕๐๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ว ๑๐๙๕) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๘ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๓. นายพิเชฐ นุชนุ่ม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๐	๐	โครงการอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมในการจัดการ เลือกตั้งท้องถิ่น ตาม พรบ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และการจัดการเลือกตั้งของผู้อำนวยการเลือกตั้งประจำ อปท. หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๔. นางสาวณัฐพร ช่อสะอีก	๒๐,๐๐๐	๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๕. นางสาวอินทุกร ใจแก้ว	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๐	การใช้งานโปรแกรมปรับลดราคาตาม ว ๒๓๒ โปรแกรม จัดทำแผนการทำงานตาม ว ๑๒๔ และการเขียนรายงาน บันทึกข้อความ แก้ไขสัญญางดลดค่าปรับหรือขยายเวลาทำ การและการบอกเลิกสัญญา พร้อมตัวอย่างหลายรูปแบบ เพื่อให้ครอบคลุมถูกต้องตามกฎหมายพัสดุและหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๑๖. นายสิทธิโชค สังขชาติ	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๗. นางสาวมธุรดา แจ่มกลัด	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการใช้งานโปรแกรมปรับลด ราคาตามว ๒๓๒ โปรแกรมจัดทำแผนการทำงานตาม ว ๑๒๔ และการเขียนรายงานบันทึกข้อความ แก้ไขสัญญา งดลดค่าปรับหรือขยายเวลาทำการและการบอกเลิก สัญญา พร้อมตัวอย่าง	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๘. นางสาวปวรรัตน์ ภูเอกทัต	๕๒,๐๐๐	๕,๒๐๐	๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๙. นางสาวกาญจน์สุดา เล็กกมล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๐	๐	โครงการอบรมหลักสูตร ครูกับการจัดการเรียนรู้เพศวิถี ศึกษา การสอนเพศวิถีศึกษา เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูให้ สอนเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้น พื้นฐาน	๑๘ มกราคม ๒๕๖๘
๒๐. นางสาวจิรภา สุขยิ่ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๐	๐	การฝึกอบรมโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ไทยประจำ ท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	๒๗ เมษายน ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๒๑. นางสาวณัฐนิชา แก้วหนองโพธิ์	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๒. นางสาวปนิดา วันเพ็ญ	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๓. นางสาวณิรนนท์ กอวิเศษชัย	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งานระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบต. (New e-LAAS)”	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒๔. นางสาวกนกพร อึ้งคง	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักการ จัดทำราคากลาง การควบคุมงานก่อสร้าง และการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการตรวจรับงาน ก่อสร้าง ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๕. นายรัฐพงษ์ นพวงศ์	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๒๖. นางสาวสโรชา ทองอินทร์	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๗. นายตรีรัตน์ มีผล	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๘. นายรุ่งเรือง แซ่ตัน	๒๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๐	๘,๓๘๐	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินการแต่ละรายการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระยะเวลา
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๔.๑ การจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๔.๒ การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่า เรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ฯลฯ ดังนี้ ๑. นายสุรียา บุนนาค ๒. นางขวัญเนตร กายจนฤทธิไกร ๓. นายพิเชฐ นุชนุ่ม ๔. นายชนะพันธ์ รัชโชติภักคินันท์ ๕. นางปวิย์ธิดา พิพัฒธนางค์	ไม่ใช้ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ๘,๔๐๐ ๑๙,๒๐๐ ๙,๖๐๐ ๔,๘๐๐ ๕๐,๐๐๐	๐ ๒๑,๖๐๐ ๕,๘๐๐ ๗,๒๐๐ ๕,๒๐๐ ๐	๒.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัย ในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน เช่น มีสถานที่ทำงานที่สะอาด มีแสงสว่างเพียงพอ มีน้ำ ดื่มสะอาดบริการ มีห้องน้ำที่ถูกสุขลักษณะ มีการ ติดตั้งเซฟต์กันไฟฟ้ารั่ว ไฟฟ้าช็อตและติดตั้ง ถังดับเพลิงหลายจุดในสำนักงานเพื่อเตรียมพร้อม กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ เพื่อความปลอดภัย ๒.๒ มีการกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ดังนี้ ได้รับสิทธิค่าเล่าเรียนบุตร ได้รับสิทธิค่าเล่าเรียนบุตร ได้รับสิทธิค่าเล่าเรียนบุตร ได้รับสิทธิค่าเล่าเรียนบุตร ได้รับสิทธิค่าเล่าเรียนบุตร	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘