

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๑.๒ ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ๑.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ ไม่ใช้งบประมาณ ๑.๒ ไม่ใช้งบประมาณ ๑.๓ งบประมาณตั้งไว้ ๔๒๕,๐๐๐.- บาท	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒.การสรรหาคandidate/คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ขั้นตอน ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด ๓.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔.การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณตั้งไว้ ๒๒๐,๐๐๐.- บาท	๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
<p>๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๕.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๕.๓ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่พนักงานดีเด่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>
<p>๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๖.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖.๒ จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๖.๑ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๖.๒ งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖</p> <p>๑ – ๓๐ มี.ย. ๖๗</p>
<p>๗.สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๗.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗</p>
<p>๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๘.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย</p> <p>๘.๒ จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>

