



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

ที่ ๒๙๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. ที่ปรึกษา

- ๑.๑ นายชัยเฉลิม นุชนุ่ม นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
- ๑.๒ นายสุรพงษ์ แสนยุติธรรม รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
- ๑.๓ นายการุณ ศรอารา รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
- ๑.๔ นายบุญเสริม นิมเนตร เลขานุการนายก

๒. คณะทำงาน

- | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๒.๑ นายสุรียา บุนนาค | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.๒ นางสุรีพร วงศ์ศรียา | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๒.๓ นางปวีร์ธิดา พิพัฒนาวงศ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๒.๔ นายชนะพันธ์ รวีโชติภักคินทร์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๒.๕ นางขวัญเนตร กาญจนฤทธิ์ไกร | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๒.๖ นางสาวสุรัตน์ สุโขทัย | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๒.๗ นายสุวิทย์ แสงสิน | นิติกร | เลขานุการคณะกรรมการ |

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายชัยเฉลิม นุชนุ้ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา