



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
ที่ **๓๙๐** /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. ที่ปรึกษา

- ๑.๑ นายชัยเฉลิม นุชนุ่ม นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
- ๑.๒ นายสุรพงษ์ แสนยุติธรรม รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
- ๑.๓ นายการุณ ศรอารา รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา
- ๑.๔ นายบุญเสริม นิมเนตร เลขานุการนายก

๒. คณะทำงาน

- | | | |
|----------------------------------|---------------------------------|---------------------|
| ๒.๑ นายสุริยา บุณนาค | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.๒ นางสุรีพร วงศ์ศรียา | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๒.๓ นางปวีญธิดา พิพัฒธนาพงศ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๒.๔ นายชนะพันธ์ รัชชิตภักคินันท์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๒.๕ นางขวัญเนตร กัญจนฤทธิไกร | หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๒.๖ นางสาวสุรัตน์ สุขุทัย | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๒.๗ นายสุวิทย์ แสงสิน | นิติกร | เลขานุการคณะกรรมการ |

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายชัยเฉลิม นุชนุ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา