



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัดฯ

ที่ กจ ๗๔๖๐๑/-

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้อง ดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการ พัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๘ ระดับผลการ ประเมิน ระดับ A

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

|  |                 |
|--|-----------------|
| ๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต     | ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ |
| ๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ           | ได้คะแนน ๙๙.๖๔  |
| ๓. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่        | ได้คะแนน ๙๙.๕๖  |
| ๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ได้คะแนน ๙๙.๑๒  |
| ๕. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ              | ได้คะแนน ๙๘.๖๕  |
| ๖. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล         | ได้คะแนน ๙๗.๗๘  |
| ๗. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน       | ได้คะแนน ๘๘.๙๕  |
| ๘. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ได้คะแนน ๘๘.๒๑  |
| ๙. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน      | ได้คะแนน ๘๔.๔๐  |
| ๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต  | ได้คะแนน ๘๔.๒๑  |

**๒. ข้อเท็จจริง**

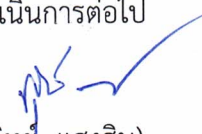
งานนิติกร สำนักปลัด ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**๓ ข้อพิจารณา**


จากรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เห็นควรเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ([www.thasao-kan.go.th](http://www.thasao-kan.go.th)) ต่อไป


**๔. ข้อเสนอแนะ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


  
(นายสุวิทย์ แสงสิน)  
นิติกร


ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ

.....  
  
.....

  
(นางสุวิทย์ วงศ์ศรียา)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

.....  
  
.....

  
(นายสุวิทย์ บุนนาค)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา  
( ✓ ) ทราบและควรดำเนินการตามข้อเสนอ

  
(นายชัยเฉลิม นุชนุ่ม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

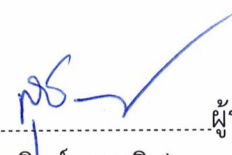
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา และได้กำหนดมาตรการและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยรายละเอียดดังนี้

| มาตรการ                              | วิธีการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ            | ระยะเวลา        | ผลการดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ  |
|--------------------------------------|--|-------------------------|-----------------|--|---|
| การใช้<br>อำนาจ                      | จัดให้มีโครงการจัดอบรม<br>และจัดกิจกรรมมาตรฐาน<br>คุณธรรม จริยธรรม   | งานนิติการ<br>สำนักปลัด | ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๕ | จัดโครงการให้ความรู้แก่คณะ<br>ผู้บริหาร,สมาชิกสภา และ<br>พนักงานของ อบต.ท่าเสา มี<br>ความรู้ความเข้าใจสร้าง<br>จิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบ<br>งานต่อหน้าที่ ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๕ ได้ดำเนินการตรง<br>การดังกล่าวแล้วในวันที่ ๒๙<br>สิงหาคม ๒๕๖๕<br>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้<br>จัดโครงการฝึกอบรมและ<br>ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา<br>ประสิทธิภาพการบริหารงาน<br>และการปฏิบัติงานตาม<br>หลักธรรมาภิบาล ด้านการ<br>บริหารจัดการที่ดี ระหว่าง<br>วันที่ ๘-๑๐ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๖ | ควรจัดให้มีอบรม<br>ให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>งดรับของขวัญ<br>(No Gift Policy)<br>แก่คณะผู้บริหาร,<br>สมาชิกสภา และ<br>พนักงานของ<br>อบต.ท่าเสา |
| การใช้<br>ทรัพย์สิน<br>ของ<br>ราชการ | คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติ<br>ยืมทรัพย์สิน  | งานพัสดุ กอง<br>คลัง    | ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๕ | ได้จัดทำคู่มือการยืมพัสดุ อยู่<br>แล้ว ควรกำชับให้เจ้าหน้าที่<br>รับทราบและถือปฏิบัติ และ<br>เผยแพร่ให้ประชาชน<br>รับทราบ โดยให้รายงานผล<br>การดำเนินการดังกล่าวใน<br>การประชุมพนักงาน<br>ประจำเดือน   | ควรรายงานผล<br>การดำเนินการ<br>ดังกล่าวในการ<br>ประชุมพนักงาน<br>ประจำเดือน   |
| การแก้ไข<br>ปัญหาการ<br>ทุจริต       | รายงานข้อมูลทางสถิติ<br>เรื่องการร้องเรียนการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข<br>พร้อมทั้ง รายงานความ<br>คืบหน้าของการดำเนินงาน<br>ให้ผู้บริหารและบุคลากร<br>ภายในหน่วยงานได้<br>รับทราบอย่างต่อเนื่อง | งานนิติการ<br>สำนักปลัด | ต.ค ๖๕ - ก.ย ๖๕ | ดำเนินการตามระเบียบ ข้อ<br>กฎหมายอย่างเคร่งครัด และ<br>ให้รายงานผลดำเนินการ<br>ต่างๆให้ประชาชนรับทราบ<br>พร้อมทั้งรายงานผล<br>ดำเนินการให้นายก อบต.ท่าเสา<br>รับทราบ   | ควร<br>ประชาสัมพันธ์<br>ช่องทางร้องเรียน<br>ทางสื่อต่างๆ ของ<br>อบต.ท่าเสาให้<br>ประชาชน<br>รับทราบ   |

| มาตรการ             | วิธีการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ              | ระยะเวลา        | ผลการดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ  |
|---------------------|--|---------------------------|-----------------|--|---|
| การปรับปรุงการทำงาน | ปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน   | งานบริหารทั่วไป           | ต.ค ๖๔-ก.ย ๖๕   | ปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยเผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวให้ประชาชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์และFacebook อย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมพนักงานรับทราบ  | ไม่มี   |
| การปรับปรุงการทำงาน | เพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E – Service ที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ให้มีความหลากหลาย | ทุกงานในสังกัด อบต.ท่าเสา | ต.ค ๖๔ - ก.ย ๖๕ | ให้ทุกงาน ทุกฝ่าย คิดการให้บริหารผ่านช่องทางออนไลน์ อย่างน้อยเพิ่มขึ้น ๑ งานจากที่มีอยู่ โดยให้รายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมพนักงานรับทราบ ในปี ๒๕๖๖ ได้เพิ่มช่องทางออนไลน์ ๑ ช่องทางคือ การยื่นเปลี่ยนหมายเลขบัญชีธนาคารของผู้สูงอายุ ,ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ | ควรให้มีการดำเนินการเป็นประจำทุกปี                                      |
| การปรับปรุงการทำงาน | ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม โครงการต่าง ๆ   | ทุกงานในสังกัด อบต.ท่าเสา | ต.ค ๖๔ - ก.ย ๖๕ | แจ้งในที่ประชุมพนักงานให้รับทราบ ในการจัดทำกิจกรรม โครงการต่างๆ ให้คัดเลือกประชาชน ผู้ทรงคุณวุฒิ เข้ามามีส่วนร่วมกับ กิจกรรม หรือโครงการนั้น ๆ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา อบต.ท่าเสาได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่างๆ มากขึ้น          | ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาประจำปีผ่านการประชาคม |

| มาตรการ                 | วิธีการดำเนินการ   | ผู้รับผิดชอบ                 | ระยะเวลา        | ผลการดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ  |
|-------------------------|--|------------------------------|-----------------|--|---|
| การปรับปรุง<br>การทำงาน | พัฒนาช่องทางการติดต่อ -<br>สอบถาม ที่มีลักษณะเป็นการ<br>สื่อสารสองทาง  | ทุกงานในสังกัด<br>อบต.ท่าเสา | ต.ค ๖๔ - ก.ย ๖๕ | เว็บไซต์ของ อบต.ท่าเสา<br>เพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่าน<br>ระบบ Messenger Live<br>Chat ได้ดำเนินการเป็นที่<br>เรียบร้อย และรายงานผล<br>การดำเนินการให้ที่ประชุม<br>พนักงานรับทราบ | ควรมีคำสั่งให้มี<br>เจ้าหน้าที่<br>รับผิดชอบตอบ<br>ซักถามของ<br>ประชาชน |
| การเปิดเผย<br>ข้อมูล    | ด้านการปฏิสัมพันธ์ กับ<br>ประชาชน (Q&A) ประชาชน<br>ไม่สามารถเข้าถึงได้ | งาน<br>ประชาสัมพันธ์         | ต.ค ๖๔ - ก.ย ๖๕ | เว็บไซต์ของ อบต.ท่าเสา<br>เพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่าน<br>ระบบ Messenger Live<br>Chat ได้ดำเนินการเป็นที่<br>เรียบร้อย   | ควรมีคำสั่งให้มี<br>เจ้าหน้าที่<br>รับผิดชอบตอบ<br>ซักถามของ<br>ประชาชน |

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นายสุวิทย์ แสงสิน)  
นิติกร