



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักงานปลัดฯ

ที่ กจ ๗๕๖๐๑/ ๑๒๖

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยให้จัดทำกรประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี ๒๕๖๗ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

งานนิติกร สำนักปลัด ฯ ได้จัดทำกรรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เห็นควรเผยแพร่การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปี ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าเสา ([www.thasao-kan.go.th](http://www.thasao-kan.go.th)) ต่อไป

## ๔. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุวิทย์ แสงสิน)

นิติกร

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ

(นางสุรีพร วงศ์ศรียา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

(นายสุริยา บุณนาค)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

(  ) ทราบและเห็นชอบให้ตามที่เสนอ

(นายชัยเฉลิม นุชนุ่ม)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด			
๑	การอนุมัติอนุญาตตามพรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	- การให้บริการประชาชนในการขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕	๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	- เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านมีขาดประสบการณ์และความเข้าใจในข้อกฎหมาย ทำให้อาจจะมี การชักจูงในทางทุจริตได้ง่าย เนื่องด้วยไม่เข้าใจถึงวิธีการดำเนินงานด้านนี้ โดยเฉพาะ - เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น	- พรบ. สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ - ข้อบัญญัติ อบต.ท่าเสา เรื่อง สิ่งที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ						✓			๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้ารับการอบรมเพิ่ม ความรู้ความเข้าใจตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และพรบ. สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ๒. จัดทำคู่มือการออก ใบอนุญาตเพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่	การออก ใบอนุญาต ถูกต้อง ตาม ระเบียบ ครบถ้วน ปราศจาก การรับ สินบน



ที่	ประเด็น	ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด		
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริหารตามภารกิจ	การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมให้บริการประชาชนอย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	เจ้าหน้าที่มีการรับของขวัญ ของกำนัลจากประชาชน เพื่อให้ได้รับบริการที่ดีจากหน่วยงาน	- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ				✓				๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้ นโยบาย No Gift policy ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปีถัดไปได้รับผลการประเมินในระดับดีขึ้น

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง							มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด		
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง	-การจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	- เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดหาพัสดุเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง - เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่กิจการพวกพ้อง	- เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการเพื่อให้เป็นคู่สัญญา กับหน่วยงาน	พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐					✓			- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - จัดกิจกรรมให้ความรู้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวนข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบลดลง

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสียหาย							มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด		
๔.	การบริหารงานบุคคล	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง	- เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์จากการสรรหางานบุคคล -เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ให้แก่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง	- เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการสรรหางานบุคคล - เจ้าหน้าที่นำญาติพี่น้องและพวกพ้อง โดยมีขอบตามที่ระเบียบกำหนด	- ประกาศ ก.อบต. จังหวัด หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. พ.ศ. ๒๕๔๕	✓							๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคคลทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนเจ้าหน้าที่	ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
(นายสุวิทย์ แสงสิน)  
นิติกร