



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัดฯ

ที่ กจ ๗๔๖๐๑/-

วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๙.๖๙ ระดับผลการประเมิน ระดับ C

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า

๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๘๙.๐๗
๒. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๘๖.๔๘
๓. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๘๕.๒๒
๔. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๘๓.๕๐
๕. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๗๘.๗๐
๖. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๗๕.๘๙
๗. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๗๔.๕๑
๘. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๖๔.๘๖
๙. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๖๒.๗๕
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๓๑.๒๕

**๒. ข้อเท็จจริง**


งานนิติกร สำนักปลัด ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**๓ ข้อพิจารณา**

จากรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เห็นควรเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวข้างต้นในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา ([www.thasao-kan.go.th](http://www.thasao-kan.go.th)) ต่อไป

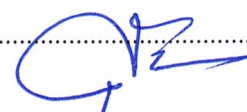
**๔. ข้อเสนอแนะ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

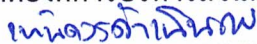
  
(นายสุวิทย์ แสงสิน)  
นิติกร

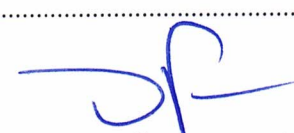
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ

  
.....  
.....

  
(นางสุรีพร วงศ์ศรียา)  
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

  
.....  
.....

  
(นายสุรียา บุนนาค)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

( ) ทราบและควรดำเนินการตามข้อเสนอ

  
(นายชัยเฉลิม นุชนุ้ม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา  
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	- ควรให้พนักงานส่วนตำบลจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล โดยกำหนดกรอบ ขั้นตอน ให้ชัดเจน และยึดถือปฏิบัติ - ให้ความรู้การปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม	- พนักงานส่วนตำบลทุกคน - งานทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านต่าง ๆ ศึกษาระเบียบในที่เกี่ยวข้อง และจัดทำคู่มือฯ ในแต่ละงาน จำนวน ๑๐ เล่ม เรียบร้อยแล้ว - การให้ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อนำมาปฏิบัติในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป	- ให้มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติให้ครอบคลุมในทุกด้าน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
๒. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	- ควรจัดให้มีการประชุมพนักงานเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจ ชักถาม ในประเด็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคน เพื่อพนักงานแต่ละคนมีเข้าใจที่เพิ่มขึ้น	- งานทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- ในปีงบประมาณ ๖๕ ได้จัดทำให้มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน โดยในปีที่ผ่านมาไม่มีการจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยในปี ๖๕ ได้จัดทำมีรายงานการประชุม เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ให้ประชาชนรับทราบต่อไป	- ให้มีการจัดรายการประชุมและเผยแพร่เว็บไซต์อยู่เสมอ
๓. การใช้อำนาจ	- ควรจัดให้มีการประชุมพนักงานและให้คณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุม ตอบข้อซักถามในประเด็นที่สงสัย เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน	- งานทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- นายก อบต.เข้าประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อตอบข้อซักถามให้กับพนักงาน และมอบหมายหน้าที่ในการขับเคลื่อนตามนโยบาย อยู่เสมอ	- ไม่มี
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- ควรให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของอบต. เพื่อกำหนดแนวทางที่ชัดเจน กำหนดวิธีการขั้นตอน ในการยึดถือปฏิบัติทั้งของเจ้าหน้าที่ อบต.และประชาชนทั่วไป	- งานพัสดุ กองคลัง	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- งานพัสดุ กองคลังได้จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของ อบต. ไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของ อบต.ให้เจ้าหน้าที่ของ อบต.เอง และประชาชนทั่วไปรับทราบและถือปฏิบัติ	- ควรมีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติกรยืมทรัพย์สินในการประชุมพนักงานรับทราบต่อไป



มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	- ให้ความรู้การปฏิบัติหน้าที่ตาม ประมวลจริยธรรม เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบ องค์กรอันเป็นที่ยอมรับและเพิ่ม ความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	- งานทรัพยากร บุคคล สำนักปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นายสุริยา บุณนาค ปลัด อบต. ท่าเสา ให้ความรู้ ในหัวข้อ " การประพฤติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๕" เพื่อให้การดำเนินงานและการ ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละบุคคล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบ องค์กรอันเป็นที่ยอมรับและเพิ่ม ความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป	- ควรให้ความรู้ใน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ต่าง ๆ เช่น ด้านวินัย มาตรการต่าง ๆ ให้แก่พนักงานอยู่ เสมอ
๖. คุณภาพ ในการ ดำเนินงาน	- เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงานของแต่ละ งาน โดยให้กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาที่ชัดเจน อีกทั้งกำกับให้ ปฏิบัติหน้าที่กับผู้ติดต่ออย่างเท่า เทียมกัน	- งานนิติการ สำนักปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- งานนิติการได้นำคู่มือ ปฏิบัติงานต่างๆ จำนวน ๑๐ เล่มเผยแพร่ในเว็บไซต์ เพื่อให้ ประชาชนรับทราบและถือเป็น แนวทางปฏิบัติ	- ให้มีการจัดทำคู่มือ ปฏิบัติให้ครอบคลุม ในทุกด้าน เพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติ ต่อไป
๗. ประสิทธิภาพ ในการ สื่อสาร	- ควรปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.ท่า เสา อยู่เสมอและเผยแพร่ของข้อมูล ต่างๆ ตามที่การประเมินคุณธรรม ฯ (ITA) กำหนด เพราะเป็นเผยแพร่ ข้อมูลต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนด	- งานนิติการ สำนักปลัด - งาน ประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- ปรับปรุงเว็บไซต์ พร้อม มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบจัดทำและส่งข้อมูล เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ในเว็บไซต์	- กำชับให้เจ้าหน้าที่ ในแต่ละงานลง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๘.การ ปรับปรุงการ ทำงาน	- ควรรับความคิดเห็นของ ประชาชนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อ นำมาปรับปรุงการทำงาน	- งานนิติการ สำนักปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- ได้เพิ่มช่องทางรับความคิดเห็น ผ่าน google form จำนวน ๓ เรื่อง	- เพิ่มช่องทางในการ รับฟังความคิดเห็น ให้หลากหลาย เช่น การขอให้ความ ช่วยเหลือน้ำอุปโภค บริโภค
๙.การ เปิดเผย ข้อมูล	- ปรับปรุงเว็บไซต์ของอบต.ท่าเสา ให้พร้อมกับการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) อยู่เสมอ	- งานนิติการ สำนักปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- ได้ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน อยู่เสมอ เพื่อเตรียม ความพร้อมในการประเมิน ITA	- กำชับให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในแต่ละ งานลงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน
๑๐.การ ป้องกันการ ทุจริต	- จัดทำการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดย การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- งานนิติการ สำนักปลัด	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	- ดำเนินการจัดทำแผนความ เสี่ยงการทุจริตปี ๒๕๖๕ และ เผยแพร่ลงเว็บไซต์แล้ว - จัดรายงานการประเมิน คุณธรรมฯ(ITA) และเผยแพร่ ลงเว็บไซต์แล้ว	- ควรดำเนินการ ตามรายงาน อย่าง เคร่งครัด

(ลงชื่อ) \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

(นายสุวิทย์ แสงสิน)

นิติกร